

Feiertage – Arbeit oder Frei

Das Entgeltfortzahlungsgesetz verspricht für Arbeit an Feiertagen einen entsprechenden Ausgleich. Mehr durchzusetzen gelingt meist nur in Tarifverträgen. Die Kirchen schreiben das dann ab. Eine pauschale Kürzung der **ivrAZ**, der individuell vereinbarten regelmäßigen Wochenarbeitszeit, soll Willkür verhindern. Teilzeitbeschäftigte bekommen so weniger frei. Sie müssen dafür auch pauschal weniger an Feiertagen arbeiten. Falls eine aktive Interessenvertretung im Betrieb aufpasst.

Freistellung meint; An einem Tag, an dem planmäßig Arbeitspflicht wäre, wird von dieser befreit. So verringert sich die Zeit, die wir arbeiten müssen.

Samstage sind Werktag. In 2015 treffen die beweglichen Feiertage oft auf einen Samstag: Der Tag der Deutschen Einheit, der 2. Weihnachtstag, sowie der Reformationstag (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen), und Mariä Himmelfahrt (Saarland und Teile Bayerns).

TOBIAS MICHEL

	ArbZG EntgFG	TVöD-K,TVöD-B, TV-L,TV-Ärzte	AVR Caritas	AVR DW EKD ²	BAT-KF ²	AWO nrw	DRK ReformTV	TV Helios ³	TV igZ ⁴
Vertragstyp	Gesetz	Tarifvertrag	AGB ¹	AGB ¹	AGB ¹	Tarifvertrag	Tarifvertrag	Tarifvertrag	Tarifvertrag
Für Arbeit am Feiertag									
Freizeitausgleich	bezahlter Ersatzruhetag (ArbZG § 11, EntGFG § 2)	Freistellung binnen 3 Kalendermonaten. Im Plan zu dokumentieren	Freistellung binnen 3 Kalendermonaten. Nur für Pflege, Ärzte, SuE: Im Plan zu dokumentieren	Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ, jedoch nur, falls Feiertag auf Montag bis Freitag fällt	Freistellung auf Antrag binnen 2 Wochen. Im Plan zu dokumentieren	Freistellung binnen 3 Kalendermonaten	bezahlter Ersatzruhetag (ArbZG § 11, EntGFG § 2)	nur für »dienstplanmäßige Arbeit ... entsprechender« Freizeitausgleich binnen 8 Wochen	bezahlter Ersatzruhetag (ArbZG § 11, EntGFG § 2)
		Schichtdienst: Feiertage Montag bis Samstag Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	nur für Pflege, Ärzte, SuE in Schichtdienst: Feiertage Montag bis Samstag Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ				Schichtdienst: Feiertage Montag bis Samstag Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ		
Ersatzweise Vergütung		100 % nach 3 Kalendermonaten	100 % nach 3 Kalendermonaten		100 %, wenn kein Antrag gestellt wurde	100 % nach 3 Kalendermonaten			
Zeitzuschlag		35 %	35 %	35 %, sonntags 50 %	35 %	35 %	35 %	uneinheitlich	35 %
Bereitschaftsdienst	bezahlter Ersatzruhetag (ArbZG § 11, EntGFG § 2)								
Frei am Feiertag wegen des Feiertags									
Arbeitszeitverminderung	Vergütung, kein Nacharbeiten. (ArbZG § 9, EntGFG § 2)								
»ohnehin« Frei am Feiertag									
Feiertage Montag bis Freitag		Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	nur für Pflege, Ärzte, SuE in Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	eine Schicht weniger	Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ		
Feiertage am Samstag		Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	nur für Pflege, Ärzte, SuE: in Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ		eine Schicht weniger	Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ	Schichtdienst: Vorwegabzug 1/5 der ivrAZ		

Tipp
Manche sind am Feiertag mit Bereitschaftsdienst dran. Weder Tarife noch AVR versprechen einen großartigen Ausgleich. Hier greift unmittelbar ArbZG § 11: »Werden Arbeitnehmer an einem auf einen Werktag fallenden Feiertag beschäftigt, müssen sie einen Ersatzruhetag haben, der innerhalb eines den Beschäftigungstag einschließenden Zeitraums von acht Wochen zu gewähren ist.«

1 AGB: Arbeitsvertragsrichtlinien sind nur Allgemeine Geschäftsbedingungen. Sie dürfen einzelvertraglich verschlechtert werden.
2 AVR DW EKD, BAT-KF: Für Ärztinnen und Ärzte wurden die Regeln der öffentlichen Tarifverträge (TVöD, TV Ärzte) übernommen.

3 TV Helios: Zusatzurlaub wird erst im auf die Belastung folgenden Jahr gewährt.
4 TV igZ: Der Tarifvertrag »Zeitarbeit« zwischen der Tarifgemeinschaft der Leiharbeiter igZ und dem DGB ist offenbar besonders ungünstig.

 eine gute Regelung hier lauern Nachteile!